

RELATIONS COLLECTIVES AU TRAVAIL

**Horizon RH**

s'adapte parfaitement aux spécificités et besoins de chaque entreprise et vous propose des ateliers multidisciplinaires organisés en Intra ou en Inter-Entreprises.

L'HOMME AU COEUR DE LA PERFORMANCE

Objectif :

Acquérir les connaissances fondamentales en Droit du travail concernant les relations collectives du travail (représentation du personnel, négociation collective,....).

Programme :**LES INSTITUTIONS REPRESENTATIVES DU PERSONNEL**

1. Les délégués des salariés
 - ❖ Enjeux
 - ❖ Etablissements assujettis
 - ❖ Le nombre de délégués à élire
 - ❖ Les conditions pour être électeur
 - ❖ Les conditions pour être éligible
 - ❖ Le mode d'élection
 - ❖ Le fonctionnement de l'institution
 - ❖ Protection des délégués et leurs moyens d'action
2. Le syndicat le plus représentatif
 - ❖ Historique
 - ❖ Le syndicat le plus représentatif à l'échelon national
 - ❖ Le syndicat le plus représentatif au niveau de l'entreprise
 - ❖ Le représentant syndical
3. Le comité d'entreprise
 - ❖ Composition
 - ❖ Attributions
 - ❖ Fonctionnement
4. Le comité d'hygiène et sécurité
 - ❖ Composition
 - ❖ Attributions
 - ❖ Fonctionnement

LES REGLEMENT DES CONFLITS COLLECTIFS

1. Les modes classiques de règlements des conflits : la conciliation, la médiation et l'arbitrage
2. Le recours aux tribunaux

LES NEGOCIATIONS COLLECTIVES

1. les types des négociations
2. les protocoles d'accord
3. les conventions collectives

Formateur :

Consultant Senior

Pédagogie :

Illustration des apports méthodologiques par des cas pratiques et des mises en situation éclairantes. Échanges d'expériences et analyses personnelles des difficultés de chacun.

Date :

24 & 25 Avril 2015 de 9H à 17H

Tarif :

L'atelier est facturé au prix de 2450 DH /Jour HT. Ce prix comprend les frais de formation, la documentation, le déjeuner et les pauses-café.