



EVALUATION ANNUELLE

Horizon RH

s'adapte parfaitement aux spécificités et besoins de chaque entreprise et vous propose des ateliers multidisciplinaires organisés en Intra ou en Inter-Entreprises.

L'HOMME AU COEUR DE LA PERFORMANCE

Objectif :

- ❖ Repérer les enjeux de l'entretien d'évaluation et sa place dans le processus de pilotage de la performance.
- ❖ Conduire l'entretien annuel : connaître les fondamentaux et faire face aux situations difficiles.
- ❖ Aligner les objectifs individuels sur les objectifs et valeurs de l'entreprise.
- ❖ Renforcer la motivation et l'engagement de ses équipes.

Programme :

1. Lier l'entretien d'évaluation et le management de la performance
 - ❖ Comprendre la notion de performance.
 - ❖ La valeur ajoutée de l'entretien d'évaluation.
 - ❖ Comment faire le lien entre l'évaluation et les autres outils de management de la performance.
 - ❖ Les enjeux de l'entretien d'évaluation.
2. Conduire l'entretien annuel : maîtriser les fondamentaux
 - ❖ Créer les conditions de réussite de l'entretien.
 - ❖ Mettre en œuvre les grandes étapes de l'entretien.
 - ❖ Repérer son style et sa préférence d'écoute.
 - ❖ Développer sa flexibilité.
3. Aligner les objectifs individuels sur les objectifs et les valeurs de l'entreprise
 - ❖ Mettre en cohérence le pilotage de son activité, ses objectifs personnels et ceux de son équipe.
 - ❖ Définir le cadre des objectifs de son équipe.
4. Développer les compétences individuelles
 - ❖ Évaluer le capital compétences de son équipe.
 - ❖ Planifier ses besoins et anticiper ses ressources.
 - ❖ Permettre le développement individuel des compétences.
 - ❖ Favoriser les organisations apprenantes.
 - ❖ Plans d'actions individuels et collectifs.
5. Maîtriser les risques managériaux liés à la situation d'évaluation
 - ❖ Fidéliser et préserver l'engagement : les nouveaux rapports à l'entreprise.

Formateur :

Consultant Senior

Pédagogie :

Ce séminaire est basé sur une pédagogie active. Il implique une forte participation des présents. Des jeux de rôles et des cas pratiques, des tests permettant d'intégrer le contenu de la formation.

Date :

2 Jours –Mai 2015 de 9H à 17H

Tarif :

L'atelier est facturé au prix de 2450 DH /Jour HT. Ce prix comprend les frais de formation, la documentation, le déjeuner et les pauses-café.