

Cycle LTL®

Leadership for Team Leaders®

Les individus et les organisations s'épanouissent lorsque les gens voient ce qu'il y a de meilleur en eux, partagent leurs rêves et leurs préoccupations de façon positive et lorsqu'ils rassemblent leurs voix dans une même direction pour créer, non seulement de nouveaux mondes, mais de meilleurs mondes."

David Cooperrider



L'art de la réussite consiste à savoir s'entourer des meilleurs.

John Fitzgerald Kennedy

Le Cycle LTL®

Le cycle LTL est le fruit de 13 ans d'expérience de l'équipe HORIZON RH dans les domaines du Management RH, du coaching et de la formation pour adultes. Il est aussi le fruit de nombreuses formations dans les domaines du développement personnel, du coaching et du Management (AT, PNL, Appreciative Inquiry, psychologie positive....) 100% interactif, dynamique et immédiatement opérationnel, c'est un cycle dont les modules ont été minutieusement conçus pour les chefs d'équipes ou Team Leaders des entreprises qui considèrent leurs Ressources Humaines comme variable stratégique se positionnant au centre de leurs préoccupations. Des entreprises qui voient en leurs chefs d'équipes le socle permettant l'émergence de l'intelligence collective de ses équipes.

Objectifs

Le chef d'équipe ou Team Leader est un maillon important de la chaîne managériale. Il est le garant de la performance opérationnelle. Son efficacité repose avant tout sur son aptitude à fixer des objectifs clairs et partagés assurant des résultats en cohérence avec les enjeux de l'entreprise et sa capacité à mobiliser et dynamiser son équipe.

Les objectifs majeurs de ce cycle sont :

- Comprendre le rôle, la mission et la dimension du chef d'équipe ou Team Leader.
- Découvrir l'assertivité comme levier d'amélioration de ses performances, de son efficacité personnelle et de son leadership
- S'approprier les techniques d'affirmation de soi et apprendre à gérer ses émotions pour une communication assertive
- S'adapter à chacun de ses collaborateurs dans une optique de dynamique et de réussite collective et individuelle.
- S'approprier les outils et méthodes permettant de mobiliser et dynamiser son équipe
- Faire face aux situations déstabilisantes en développant son savoir être notamment en situation de stress, de conflit ou de crise

Profil des participants

Visant à développer leur sens de leadership personnel et la performance de leurs équipes, le cycle « Leadership for Team Leaders » a été conçu spécialement aux chefs d'équipes voulant profiter de leurs atouts et développer leurs capacités managériales pour réinventer des équipes gagnantes.

Peu importe la dénomination que donne l'entreprise à ces postes, c'est un cycle qui s'adresse aux :

Chefs d'équipes, Team Leaders, agents de maîtrise, coordinateurs d'équipes, leaders d'îlots, chefs de ligne, responsables d'ateliers ou tout animateur ayant la charge d'une équipe

La Méthode Pédagogique

Fondée à **100% sur des ateliers interactifs**, la méthode pédagogique est très enrichissante de mises en situation, d'exercices d'application et de partages d'expériences.

Un **travail personnel d'autodiagnostic et d'élaboration de son propre plan d'action personnel** est sollicité.

Des séances de coaching individuelles peuvent être prévues en option entre les différents modules.



LE DÉROULEMENT DU CYCLE

Le programme pédagogique

Module 1 : Développer son acuité communicationnelle (1 jour)

Développer ses capacités d'écoute, d'empathie et de communication assertive

Module 2 : Développer sa posture de chef d'équipe (2 jours)

Connaître son style et sa personnalité et s'adapter à celle des autres, Prendre conscience de ses propres ressources et développer sa confiance en soi ; Mobiliser son intelligence émotionnelle ; Renforcer la légitimité du poste et user du pouvoir du poste

Module 3 : Accroître son efficacité d'accompagnement (1 jour)

Développer son efficacité pédagogique ; Développer sa force de motivation et de mobilisation ; Savoir gérer la pression et le stress ; Détecter et renforcer les talents

Module 4 : Réussir la gestion des Hommes (1 jour)

Développer l'intégrité collective et renforcer une attitude positive dans le groupe ; Stimuler la créativité dans la résolution des problèmes ; Anticiper et gérer les conflits et développer sa capacité de convaincre ; Optimiser l'utilisation du temps

Module 5 : Mieux faire face au changement (1 jour)

Renforcer sa flexibilité utile ; Maîtriser le processus de gestion du deuil ; Gérer et exploiter ses émotions ; Savoir adopter une attitude positive

Module 6 : Consolider l'équipe (1 jour)

Capitalisation et consolidation des acquis autour du rôle et de la mission du Team Leader envers son entreprise et son équipe. Cette journée sera basée sur l'approche positive de l'Appreciative Inquiry

LES CAPACITES DEVELOPPEES

- Capacité d'écoute, et d'empathie
- Capacité à être assertif
- Capacité à partager ses ressentis, à formuler des demandes
- Capacité de prise de recul, à se remettre en question, à modifier sa zone de responsabilité et de pouvoir
- Capacité à détecter/reconnaitre ses émotions
- Capacité à s'améliorer en continu et d'améliorer sa connaissance de soi-même
- Capacité à utiliser ses peurs et résistances comme ressources pour passer à un niveau supérieur
- Capacité à renforcer/développer sa confiance en soi
- Capacité à s'auto-motiver et à motiver ses collaborateurs
- Capacité à développer son intelligence situationnelle
- Capacité à être autonome, à gérer son deuil
- Capacité à déléguer, et d'être ouvert à de nouvelles solutions proposées
- Capacité de créativité et d'innovation
- Capacité d'évaluer les compétences et les performances de ses collaborateurs
- Capacité de gérer les situations de crise pour les transformer en situations apprenantes



Équipe pédagogique



Chafik MEKRAI HARTI

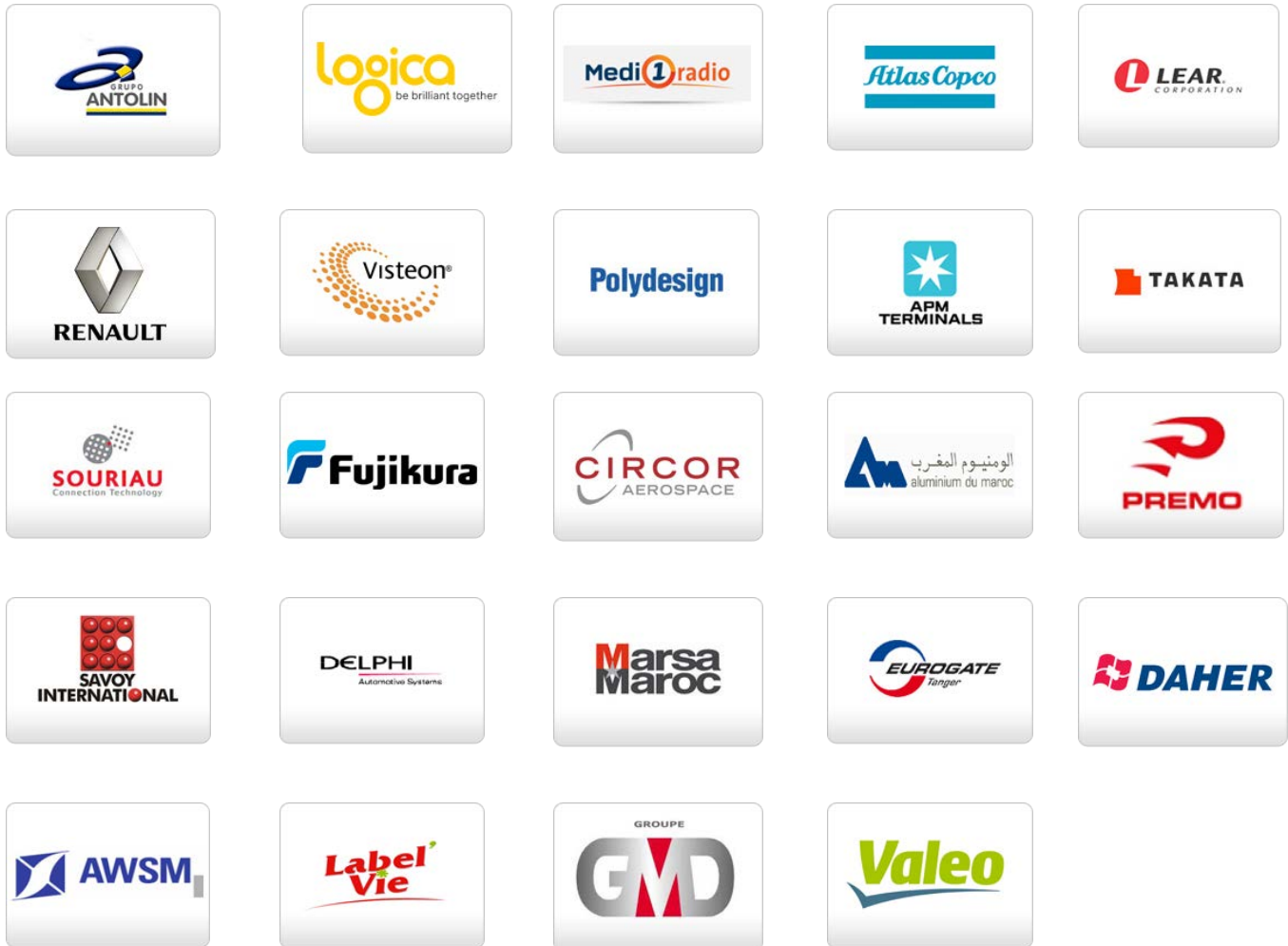
- Directeur du cabinet HORIZON RH (Recrutement-Formation-Accompagnement et coaching)
- Ancien Responsable des Ressources Humaines dans une Entreprise du secteur automobile
- Animateur de Teambuildings basés sur l'Appreciative Inquiry et de formations diverses au profit d'entreprises et organismes (RENAULT, MEDI 1 Radio, MKAERO, KIMIA, TVDB, SOURIAU...)
- Master Coach de No Limit Coaching-France
- DESS en Management des Ressources Humaines de l'université de CORTE France
- Praticien de l'EFT (Emotional Freedom Technique)-Coaching Harmonique-France
- Diplôme supérieur Expert Coach à l'EHTP-Maroc Devenir
- Praticien en Appreciative Inquiry et en Hypnose Ericksonienne de No Limit Coaching-France
- Praticien et Formateur Agréé de la PNL par NFNLP-USA



Omar BELKHEIRI

- Coach Personnel et Professionnel de No Limit Coaching-France
- Formateur et consultant senior en Management des RH, référencé auprès de l'AMITH et du ministère de l'emploi et de la formation professionnelle
- Auditeur social - Norme SA8000 (qualifié par l'institut de formation pour le Management éthique, France www.ifme.org)
- Professeur d'économie et de gestion à l'ENCG-Tanger
- Ancien Vice-Doyen de la Faculté Polydisciplinaire de Larache
- Doctorat en sciences économiques de l'université de Montpellier I - France
- Praticien de l'EFT (Emotional Freedom Technique)-Coaching Harmonique-France
- Praticien en Appreciative Inquiry de No Limit Coaching-France

LES RÉFÉRENCES



HORIZON Ressources Humaines
Recrutement-Formation-Accompagnement-Coaching
 Av. My Youssef, résidence Hamza.Entresol, n°2, Tanger
 05 39 94 48 16-06 620 620 32
www.horizonrh.ma